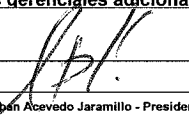
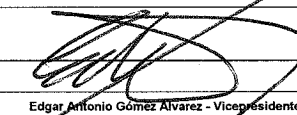


Acuerdos de Gestión 2019.

ANEXO 1: CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACION Y EVALUACION DE COMPROMISOS GERENCIALES

CONCERTACION														EVALUACION					
N°	Objetivos institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio-fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance		Observaciones del avance y oportunidad de mejora	Avance		% Cumplimiento año	Resultado	Evidencias					
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de Indicador 1er Semestre		% cumplimiento programado a 2° semestre	% Cumplimiento de indicador 2° Semestre			Descripción	Ubicación				
1	Diversificación del Portafolio, nuevos productos y fuentes de financiación	Implementar un esquema de soluciones tecnológicas, herramientas y procesos que permitan optimizar la eficiencia y calidad de los servicios ofrecidos por la Entidad.	% de avance de actividades del plan de acción	1/02/2019 al 31/12/2019	1. Implementar un modelo de gestión financiera que permita la diversificación del portafolio y fuentes de financiamiento basados en la innovación financiera. 2. Fortalecer la formulación de iniciativas, proyectos y productos que permitan la transformación y modernización del portafolio del ICETEX. 3. Implementar lineamientos para la producción, explotación, análisis e integración de datos.	40%	50%	50%	Avances: - Estructuración de Proyecto de Emisión de Bonos en el mercado Colombiano. - Formulación de Proyectos de Inversión para la transformación y competitividad del ICETEX (Tesorería Virtual, Sistema de Analítica de Datos y Nuevos Modelos de Negocio, y Transformación Organizacional). - Estructuración de Arquitectura Empresarial, y Gobierno de Datos para la conciliación de Fondo y Alianzas.	50%	50%	100%	40%	Proyecto de diversificación de fuentes de financiamiento y Prospecto de Emisión de Bonos Sociales en el Mercado Colombiano, en el marco de la optimización de la Estructura Financiera del Instituto estructurado y con recursos presupuestados para la vigencia 2020. Estructuración de un Producto de Ahorro para la Educación Superior en conjunto con el Fondo Nacional del Ahorro (FNA). Implementación de un indicador denominado "OPTIMO" con el objetivo de realizar el adecuado seguimiento a la programación de giro/desembolsos.	Archivo dependencia.				
2	F2. Asegurar la sostenibilidad de los servicios manteniendo niveles competitivos de indicadores de cartera y rentabilidad.	Contribuir a la sostenibilidad financiera mediante la optimización de la rentabilidad de los portafolios acorde a las condiciones del mercado.	* TIR de los portafolios Meta: tasa de referencia de Banrep	01/03/2019 al 31/12/2019	1. Dirigir y coordinar la definición de políticas, estrategias e instrumentos para el manejo de los portafolios de inversión. 2. Preparar, asistir y asesorar al Comité Financiero y de inversiones de las mejores alternativas para los portafolios gestionados.	30%	50%	50%	Avances: - Formulación de recomendaciones Políticas de Cupos y Modelo de Inversión. - Asesorar en la estrategia de inversión, con una mejora de 60 puntos básicos en la rentabilidad de portafolio (dic 2018-jun-2019).	50%	50%	100%	30%	Con corte a diciembre de 2019 el instituto presentó la mayor rentabilidad frente a 40 fondos de inversión colectivos con similares características, con una rentabilidad del 5,48% EA, registrando 168 pbs por encima del IPC(3,80%). Análisis y actualización de los cupos de contraparte con Entidades Financieras de acuerdo a las condiciones de mercado, rentabilidad y riesgo.	Actas de Comités Financieros 2019.				
3	Transformación de la arquitectura organizacional	Implementar un modelo de gestión que permita la modernización de la Entidad como agente de cambio y transformación social a través de la financiación de la educación superior.	% de avances de actividades del plan de acción	2/01/2019 al 31/12/2019	1. Liderar y articular la transformación del ICETEX por medio de la adopción de un modelo de gestión que incorpore la función financiera de la Entidad, permitiendo la mejora en la experiencia de nuestros grupos de interés. 2. Encabezar la alineación institucional con base de la implementación de metodologías, lineamientos y buenas prácticas para la diversificación del portafolio y fuentes de financiación.	30%	50%	50%	Avances: - Formulación de hoja de ruta Transformación Institucional, e instrumentos técnicos de acuerdo a lineamientos del DAFP. - Implementación de buenas prácticas y lineamientos para la transformación institucional. Modelo de Gestión basado en la Optimización, Simplificación, Sistematización y Articulación del ICETEX.	50%	50%	100%	30%	Estructuración de insumos para el desarrollo de los diferentes espacios para la construcción colectiva para la transformación y modernización de la Entidad, especialmente a lo referido a la Comisión de Reforma del Instituto. Estructuración de un nuevo modelo de relacionamiento con la IES y beneficiarios que permitan generar certidumbre respecto de las condiciones de tiempo, modo y lugar bajo las cuales se programaran los giros/desembolsos del Instituto.	Archivo dependencia.				
Total												100%	100%	100%	100%	100%	100%		
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional. Describir los compromisos gerenciales adicionales)														0%	0%	0%	0%	0%	0%
FECHA		31/12/2019		 Manuel Esteban Acevedo Jaramillo - Presidente		 Edgar Antonio Gómez Álvarez - Vicepresidente Financiero													
VIGENCIA		2019																	

ANEXO 2: VALORACION DE COMPETENCIAS

Criterios de valoración


Es consistente en su comportamiento, da ejemplo e influye en otros, es un referente en su organización y trasciende su entorno de gestión.	5
Es consistente en su comportamiento y se destaca entre sus pares y en los entornos donde se desenvuelve. Puede afianzar.	4
Su comportamiento se evidencia de manera regular en los entornos en los que se desenvuelve. Puede mejorar.	3
No es consistente en su comportamiento, requiere de acompañamiento. Puede mejorar.	2
Su comportamiento no se manifiesta, requiere de retroalimentación directa y acompañamiento. Puede mejorar.	1

Competencias comunes y directivas	Conductas asociadas	valoracion de los servidores publicos [1-5]			Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
		Superior	Par	Subalterno			
		60%	20%	20%			
1	Orientación a resultados	Cumple con oportunidad en función de estándares, objetivos y metas establecidas por la entidad, las funciones que le son asignadas	5	5	5	5,0	
		Asume responsabilidad por sus resultados	5	5	5		
		Compromete recursos y tiempos para mejorar la productividad tomando las medidas necesarias para minimizar los riesgos.	5	5	5		
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenta	5	5	5		
		Total Puntaje del valorador	3,0	1,0	1,0		
2	Orientación al ciudadano	Atiende y valora las necesidades y peticiones de los usuarios y de ciudadanos en general	5	5	5	5,0	
		Considera las necesidades de los usuarios al diseñar proyectos o servicios.	5	5	5		
		Da respuesta oportuna a las necesidades de los usuarios de conformidad con el servicio que ofrece la entidad.	5	5	5		
		Establece diferentes canales de comunicación con el usuario para conocer sus necesidades y propuestas y responde a las mismas.	5	5	5		
		Reconoce la interdependencia entre su trabajo y el de otros	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
3	Transparencia	Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos.	5	5	5	5,0	
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora.	5	5	5		
		Demuestra imparcialidad en sus decisiones.	5	5	5		
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aplicables.	5	5	5		
		Utiliza los recursos de la entidad para el desarrollo de las labores y prestación del servicio.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
4	Compromiso con la organización	Promueve las metas de la organización y respeta sus normas.	5	5	5	5,0	
		Antepona las necesidades de la organización a sus propias necesidades	5	5	5		
		Apoya a la organización en situaciones difíciles.	5	5	5		
		Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
5	Liderazgo	Mantiene a sus colaboradores motivados	5	5	5	5,0	
		Fomenta la comunicación clara, directa y concreta	5	5	5		
		Constituye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño conforme a los estándares. Promueve la eficacia del equipo.	5	5	5		
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores.	5	5	5		
		Fomenta la participación de todos en los que unifica esfuerzos hacia objetivos y metas institucionales.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
6	Planeación	Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto.	5	5	5	5,0	
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las metas organizacionales.	5	5	5		
		Traduce los objetivos estratégicos en planes prácticos y factibles.	5	5	5		
		Busca soluciones a los problemas.	5	5	5		
		Distribuye el tiempo con eficiencia.	5	5	5		
		Establece planes alternativos de acción.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				
7	Toma de Decisiones	Elige con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar.	5	5	5	5,0	
		Efectúa cambios complejos y comprometidos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando detecta problemas o dificultades para su realización.	5	5	5		
		Decide bajo presión.	5	5	5		
		Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador	3,0	1,0	1,0				

8	Dirección y Desarrollo de Personal	*Identifica necesidades de formación y capacitación y propone acciones para satisfacerlas.	5	5	5	5,0	
		*Permite niveles de autonomía con el fin de estimular el desarrollo integral del empleado.	5	5	5		
		*Delega de manera efectiva sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo.	5	5	5		
		*Hace uso de las habilidades y recurso de su grupo de trabajo para alcanzar las metas y los estándares de productividad.	5	5	5		
		*Establece espacios regulares de retroalimentación y reconocimiento del desempeño y sabe manejar hábilmente el bajo desempeño.	5	5	5		
		Tienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores.	5	5	5		
		Mantiene con sus colaboradores relaciones de respeto	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0		
9	Conocimiento del Entorno	Es conciente de las condiciones específicas del entorno organizacional.	5	5	5	5,0	
		Está al día en los acontecimientos claves del sector y del Estado.	5	5	5		
		Conoce y hace seguimiento a las políticas gubernamentales.	5	5	5		
		Identifica las fuerzas políticas que afectan la organización y las posibles alianzas para cumplir con los propósitos organizacionales.	5	5	5		
Total Puntaje Evaluador			3,0	1,0	1,0		
TOTAL			3,0	1,0	1,0		

valoracion final	5,0	100%
------------------	-----	------

FECHA	31/12/2019
VIGENCIA	2019


	
Firma del Gerente Público	Firma Superior Jerárquico


Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: Edgar Antonio Gómez Álvarez
Área en la que se desempeña: Vicepresidencia Financiera
Fecha: 19/07/2019

ANEXO 3. CONSOLIDADO DE EVALUACIÓN DEL ACUERDO DE GESTIÓN

CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	100%	80%
PONDERADO	80%	
VALORACIÓN DE COMPETENCIAS	5.0	20%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		100%
CONCERTACION	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		100%


Firma del Supervisor Jerárquico


Firma del Gerente Público.

FECHA: 31/12/2019
VIGENCIA: 2019