

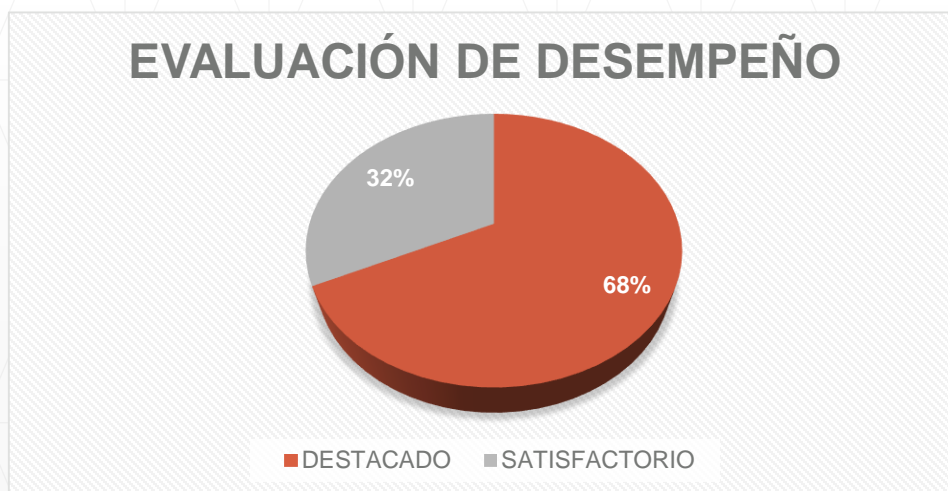


EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

En lo relacionado a la evaluación del desempeño laboral, la entidad utiliza el Sistema Tipo de Evaluación del Desempeño de la Comisión Nacional del Servicio Civil adoptado mediante Acuerdo 137 del 14 de enero de 2010.

Como resultados de evaluación referentes al periodo comprendido entre el 01 de febrero de 2016 al 31 de enero de 2017, fue el siguiente:

CALIFICACIÓN	FUNCIONARIOS
DESTACADO	38
SATISFACTORIO	18
TOTAL	56



Del total de los funcionarios evaluados en nivel destacado 30 de ellos obtuvieron calificación en nivel **sobresaliente**