

# Plan de Vacantes de 2019

Versión 1

# Planta

La actual estructura organizacional de la Entidad fue establecida a través del Decreto 381 del 12 de febrero de 2007 y de conformidad con lo establecido en el artículo 115 de la Ley 489 de 1998 y el artículo 14 del Decreto 382 de 2007, se han creado 28 Grupos Internos de Trabajo.

De conformidad con los Decretos 381 del 12 de febrero de 2007, 4039 y 4040 de 23 de octubre de 2007 la planta de personal global está conformada por 35 cargos de libre nombramiento y remoción y 165 de Carrera Administrativa

La caracterización de los empleos se visualiza a través de la planta de personal tanto global como transitoria, como se observa en la siguiente tabla

<b>Nivel Jerárquico</b>	<b>Planta Global</b>	<b>Planta Transitoria</b>
Directivo	14	0
Asesor	15	0
Profesional	118	0
Técnico	41	04
Asistencial	12	12
<b>Total</b>	<b>200</b>	<b>16</b>

Fuente: Propia corte al 31 de diciembre de 2018

# Vacantes

<b>NIVEL DIRECTIVO</b>			
<b>Denominación</b>	<b>Grado</b>	<b>No. Cargos</b>	<b>Vacante</b>
Presidente	4	1	0
Vicepresidente	3	4	1
Secretario General	3	1	0
Jefe de Oficina	2	4	1
Director de Área	2	1	0
Director de Área	1	3	0
<b>TOTAL VACANTES</b>			<b>2</b>

<b>NIVEL ASESOR</b>			
<b>Denominación</b>	<b>Grado</b>	<b>No. Cargos</b>	<b>Vacante</b>
Jefe Oficina Asesora Planeación	4	1	1
Jefe Oficina Asesora Jurídica	3	1	0
Jefe Oficina Asesora Comunicaciones	3	1	0
Asesor	3	1	0
Asesor Comercial	3	5	0
Oficial de Cumplimiento	2	1	1
Asesor Técnico	2	4	2
Asesor Técnico	1	1	0
<b>TOTAL VACANTES</b>			<b>4</b>

# Vacantes

<b>NIVEL PROFESIONAL</b>			
<b>Denominación</b>	<b>Grado</b>	<b>No. Cargos</b>	<b>Vacante</b>
Profesional Especializado	4	19	0
Profesional Especializado	3	17	0
Analista	4	13	0
Analista	3	16	0
Analista	2	13	0
Profesional Universitario	2	3	1
Profesional Universitario	1	37	6
<b>TOTAL VACANTES</b>		<b>8</b>	

<b>NIVEL TECNICO</b>			
<b>Denominación</b>	<b>Grado</b>	<b>No. Cargos</b>	<b>Vacante</b>
Técnico Administrativo	1	41	0
<b>TOTAL VACANTES</b>		<b>0</b>	

<b>NIVEL ASISTENCIAL</b>			
<b>Denominación</b>	<b>Grado</b>	<b>No. Cargos</b>	<b>Vacante</b>
Secretario Ejecutivo	3	2	0
Conductor Mecánico	2	1	0
Conductor Mecánico	1	6	0
Auxiliar Administrativo	1	3	1
<b>TOTAL VACANTES</b>		<b>1</b>	

# Análisis de necesidades de personal

Corresponde al Grupo de Talento Humano, atender las necesidades que se presenten en las diferentes dependencias y la actualización de los perfiles y funciones de los cargos con el ánimo de garantizar que estos guarden relación con los planes, programas, proyectos y procesos de cada una sus dependencias estratégicas y misionales.



# Reporte en la Oferta Pública de Empleos de Carrera

En cumplimiento de las directrices impartidas por la Comisión Nacional del Servicio Civil, en el mes de enero de 2018 se realiza el reporte de 110 cargos en la Oferta Pública de Empleos de Carrera-OPEC.

Nivel Jerárquico	Cantidad de empleos
Profesional	83
Técnico	5
Asistencial	22
TOTAL	110

CARGO	CARGOS REPORTADOS OPEC
Analista grado 02	21
Analista grado 03	15
Auxiliar administrativo grado 01	1
Conductor mecánico grado 01	4
Profesional especializado grado 03	15
Profesional especializado grado 04	13
Profesional universitario grado 01	19
Técnico administrativo grado 01	22
TOTAL	110