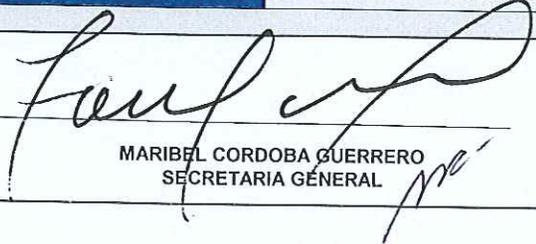


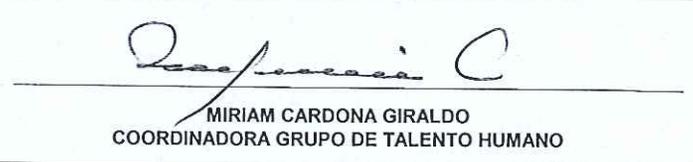
Plan Institucional de Capacitación 2017- ICETEX

Lineas Temáticas		CONTENIDO	Objetivo	Público Objetivo
Inducción		Bienvenida, historia de la entidad, Misión, Visión, valores, Seguridad y Salud en el Trabajo, Funciones por dependencias, presentación en áreas. SARLAFT/ SARO/ Planeación estratégica, Seguridad en la información/ SAC/ Seguridad Riesgo el Mercado/ PESV / continuidad del negocio/ código de ética/ código de buen gobierno/ principales servicios que presta la entidad, según su misión/ normas que rigen la entidad	Generar inmersión en la organización donde se conozca los planes estratégicos y los objetivos de la entidad para el correcto alineamiento de los indicadores y la función a ejecutar.	Todo el personal que ingresa a la entidad por primera vez.
Reinducción		SARLAFT/ actualización lucha contra la corrupción/ Seguridad de la Información/ SAC/ Seguridad Riesgo Mercado/ Continuidad del negocio /PESV/ planes y proyectos a desarrollar en la entidad/ estrategias y objetivos de las áreas/ lineamientos generales	Reconocer los procesos solicitados por norma generando aprehensión de conocimiento e identificar la aplicabilidad de estos procesos en la actividad ejecutada.	Toda la entidad - incluye zonas territoriales
Formaciones para el Trabajo y el Desarrollo Humano	Diplomado Comunicación Estratégica	Marketing Digital Curso HTML y Programación CSS Protocolo y etiqueta internacional Voceria (Manejo de Medios) Negociación Avanzada Coaching Comercial Mercadeo Estratégico	Generar habilidades para la comunicación dentro de la organización constituyendo en eje fundamental para la gestión y desarrollo institucional para obtener resultados cualitativos y cuantitativos indispensables en la gestión de los procesos involucrados.	Gestión de Comunicación / Gestión de Mercadeo/ Relaciones Internacionales
	Diplomado Gestión de Riesgos	Manejo Software SPSS Modeler Evaluación a las etapas de gestión, factores de riesgo, señales de alerta y segmentación definidas en la Entidad	Desarrollar competencias para una adecuada gestión del riesgo, logrando identificar, cuantificar, prevenir, distribuir, mitigar o transferir los riesgos que gravitan sobre las personas naturales y jurídicas dentro de la entidad.	Gestión de Riesgos
	Diplomado Gestión Financiera y de Control	Back Office en el mercado colombiano Gestión estratégica de tesorería Reforma tributaria estructural - ley 1819 de 2016 - Información tributaria en medio electrónicos para la DIAN	Desarrollar la habilidad y el criterio en la toma de decisiones de carácter financieros, fortaleciendo las destrezas en la evaluación financiera a partir de los diferentes escenarios de formación.	Gestión Financiera/ Gestión de Operaciones/ Control Interno
	Gestión de Contratos	Matemáticas financieras aplicadas a la norma de información Contratación pública y privada	Proveer las competencias requeridas para administrar en forma adecuada la relación contractual en la entidad.	Secretaría General - Contratos/ Oficina Asesora Jurídica
	Diplomado Gestión del Cambio	ISO 9001:2015 Gestión del conocimiento	Conocer sobre el nuevo enfoque y requerimientos de la Norma ISO 9001:2015, alineando los sistemas de Gestión de calidad con los requerimientos de las partes interesadas y la planeación estratégica de la organización.	Oficina Asesora de Planeación
	Diplomado Gestión Estratégica del Talento Humano	Alineación de competencias requeridas por la organización y perfiles de los cargos Procesos de formación, gestión del desempeño Compensación y beneficios Gestión del conocimiento y aprendizaje organizacional	Generar una visión integrada del nuevo enfoque y filosofía de gestión humana, centrada en el modelo de competencias.	Secretaría General - Talento Humano

Diplomado Seguridad y Salud en el Trabajo	Entrenamiento intensivo en pista - brigada	Obtener conocimiento de los requerimientos de auditoría de un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo, aplicando la reglamentación y normatividad de seguridad y salud en el trabajo	Secretaría General - Talento Humano	
	Auditor interno SG SST			
Formación para el Desempeño del servicio Público	Lineamientos FURAG/ DAPF/ Planes de Desarrollo Estatal	Participación Ciudadana	Brindar al servidor los conocimientos en temas transversales al ejercicio de los cargos que desempeñan y a las políticas de empleo público, así como brindar competencias y herramientas que le permita mejorar la calidad de vida de los colaboradores, construir y gestionar modelos de cultura competitivos.	Toda la entidad - incluye zonas territoriales
		Servicio al Ciudadano		
		Derechos Humanos		
		Transparencia y acceso a la información		
		PESV, Integración cultural, relevancia internacional, gobierno en línea, sostenibilidad ambiental.		
		Elaboración estudios previos y supervisión de Negocios		
		Innovación		
		Trabajo en equipo en el nivel administrativo		
		Creatividad para la Solución de Conflictos laborales		



MARIBEL CORDOBA GUERRERO
SECRETARIA GENERAL



MIRIAM CARDONA GIRALDO
COORDINADORA GRUPO DE TALENTO HUMANO