


### Plan de Bienestar Social e Incentivos - Vigencia 2017

AREA DE INTERVENCIÓN (Decreto 1567 de 1998- Decreto 1083 de 2016)	PROGRAMAS		OBJETIVO	ACTIVIDAD	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
	PROTECCIÓN Y SERVICIOS SOCIALES	PROGRAMAS INSTITUCIONALES	APORTE EDUCATIVO	Ofrecer ayuda económica a los hijos de los funcionarios menores de 18 años o discapacitados mayores que dependan económicamente. Se reconocerá una vez al año un salario mínimo mensual legal vigente en dos desembolsos semestrales.	Apoyo educativo a hijos de funcionarios											
NECESIDAD MÉDICA FAMILIAR			Programa mediante el cual se conceden préstamos destinados al cubrimiento parcial de los costos generados como consecuencia de afecciones de salud, que no se encuentran contemplados en el Plan Obligatorio de Salud.	Tramitar solicitudes de préstamo por la línea de Necesidad Médica Familiar												
EDUCACIÓN FORMAL			Programa dirigido a los funcionarios de libre nombramiento y remoción y de carrera, que deseen adelantar estudios técnicos, tecnológicos, universitarios o de formación avanzada en el país, a través del otorgamiento de crédito parcialmente condonable.	Tramitar solicitudes de préstamo por la línea de Educación Formal												
PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN DE LA SALUD			Realizar actividades que permitan a los funcionarios espacios de esparcimiento y mejora en la calidad de su salud física y mental.	Actividades de relajación, semana del autocuidado y feria de servicios complementarios en salud												
PROMOCIÓN DE VIVIENDA			Realizar en dos (2) Ferias de Vivienda en el año dirigidas a todos los funcionarios de la Entidad, con el ánimo de incentivar la compra de vivienda propia.	Ferias de vivienda												
ACTIVIDADES DEPORTIVAS			Realizar actividades orientadas a fomentar la integración, respeto, tolerancia, sana competencia, esparcimiento y participación en actividades deportivas mejorando el estado físico y mental de los funcionarios y de su familia.	Caminata Ecológica, Icetex en Bici, Desafío Icetex, Torneos de bolos, tenis de mesa y rana, Juegos Deportivos de Integración DAFP, Apoyo a deportistas, Escuelas deportivas y Acondicionamiento físico.												
ACTIVIDADES RECREATIVAS			Favorecer ambientes sanos de trabajo, integración, respeto, tolerancia, sana competencia y de compromiso organizacional a través de espacios lúdicos y de recreación.	Vacaciones recreativas y Jornadas de integración funcionarios y familia.												
ACTIVIDADES ARTÍSTICAS Y CULTURALES			Estimular la sana utilización del tiempo libre de los funcionarios y su núcleo familiar primario, brindando espacios de esparcimiento, recreación, cultura e integración.	Semana cultural, concurso de talentos y cine combo familiar.												
FORMACIÓN EN ARTES Y ARTESANIAS			Promover la creatividad en los funcionarios mediante actividades lúdicas y artísticas.	Taller de Pintura, Cocina y Navidad.												



CALIDAD DE VIDA LABORAL	CLIMA ORGANIZACIONAL		Realizar actividades que permitan generar espacios de mejoramiento de clima organizacional.	Taller equipos de trabajo efectivos, Programa Empowerment, Taller en comunicación asertiva																
	PROGRAMA PRE PENSIONADOS		Preparar a la población de pre pensionados a asumir el retiro de la vida laboral.	Seminario - Taller																
	FORTALECIMIENTO DE TRABAJO EN EQUIPO		Contribuir al mejoramiento de las relaciones interpersonales entre los funcionarios de la Entidad, desarrollando talleres enfocados a fortalecer el trabajo en equipo.	Talleres en trabajo en equipo, inteligencia emocional y en manejo y resolución de conflictos.																
	RECONOCIMIENTOS	INCENTIVOS (Decreto 1567 de 1998 - Decreto 1227 de 2005)	Reconocer el desempeño laboral de los funcionarios seleccionados como los mejores funcionarios de la Entidad en cada nivel jerárquico, así como de los equipos de trabajo que logren niveles de excelencia, exaltando así, el mérito al desempeño en el ejercicio de las funciones y la generación de ideas innovadoras que contribuyan al mejoramiento en la función misional de la Entidad	Mejores Funcionarios de Carrera / Mejores equipos de Trabajo																
		SALARIO EMOCIONAL	Retribución no monetaria para generar nuevos dominios de acción en los funcionarios que generen impactos simbólicos entre productividad y calidad de vida.	<b>Tiempo Flexible:</b> - Descanso remunerado por fecha de cumpleaños, tiempo flexible para maternidad y paternidad, descanso remunerado por graduación. Jornadas laborales comprimidas: día sin carro, semana de receso escolar para funcionario con hijos menores, descanso por tiempo compensado - Semana Santa, Navidad y Año Nuevo.  <b>Reconocimientos:</b> - Fechas especiales (Cumpleaños, día del servidor público, del padre, de la madre ). - Retiro por pension - Cumplimiento de Metas																


---

**MARIBEL CORDOBA GUERRERO**  
**SECRETARIA GENERAL**


---

**MIRIAM CARDONA GIRALDO**  
**COORDINADORA GRUPO DE TALENTO HUMANO**